



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ЧАПЛЫГИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 16.06.2021г.

№ 132/1

Об утверждении Комплексного плана мероприятий (Дорожной карты) по устранению дефицита педагогических кадров в образовательных учреждениях Чаплыгинского района Липецкой области

В целях снижения дефицита педагогических кадров и закрепления специалистов в муниципальных образовательных учреждениях

Приказываю:

1. Утвердить Комплексный план (Дорожную карту) по устранению дефицита педагогических кадров в образовательных учреждениях Чаплыгинского района Липецкой области (приложение 1).
2. Утвердить целевые показатели результативности Комплексного плана мероприятий (Дорожной карты) (приложение 2)
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника отдела образования С.В.Дементьеву.

Начальник отдела образования



О.А.Горяченкова

Комплексный план мероприятий (Дорожная карта) по устранению дефицита педагогических кадров в образовательных организациях Чаплыгинского муниципального района на 2020-2022г.

Цель: снижение дефицита педагогических кадров и закрепление специалистов, отвечающих современным требованиям, в муниципальных образовательных организациях, привлечение молодых кадров.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- обеспечение образовательных организаций Чаплыгинского района Липецкой области квалифицированными кадрами; выявление и сопровождение профессионально ориентированных школьников для поступления в учреждения профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогам.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии
1.	Анализ перспективы состояния обеспеченности педагогическими кадрами образовательных учреждений (2020-2022г.). Формирование прогноза потребности в подготовке кадров	Отдел образования	Ежегодно	Создание системы управления кадровой политикой на уровне муниципалитета
2.	Мониторинг вакантных мест в образовательных учреждениях	Отдел образования	Постоянно	Размещение информации о вакансиях на сайте комитета по образованию
3.	Разработка администрацией 00 планов мероприятий (Дорожной карты) по решению кадрового дефицита	Администрация образовательных учреждений	Сентябрь (ежегодно)	Создание системы управления кадровой политикой на уровне образовательных
4.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием		Постоянно	Получение сотрудником диплома о переподготовке

5.	<p>Организация работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПОО:</p> <p>осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении срока обучения;</p> <p>заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника</p>	Отдел образования, администрация образовательных учреждений	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов и СПОО трудоустроившихся в ОО района
6.	<p>Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)</p>	Администрация образовательных учреждений	В течение года	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО
7.	<p>Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения</p>	Отдел образования	Постоянно	Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита
8.	<p>Организация работы по целевой подготовке педагогических кадров в соответствии с потребностями района за счет направления на учебу в педагогические учебные заведения выпускников общеобразовательных школ.</p>	Отдел образования	Июнь	Рост количества выпускников ВУЗов и СПОО трудоустроившихся в ОО района

9.	Создание условий для продолжения обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	Администрация образовательных учреждений	Постоянно	Аналитическая справка
10.	Организация посещения образовательными организациями ярмарок вакансий ЛГПУ им. П.П. Семенова-Тян-Шанского, ЕГУ им. И.А.Бунина	Отдел образования, администрация образовательных учреждений	3 квартал	Возможность потенциальным работникам найти своего работодателя
11.	Профориентационная работа (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии)	Классные руководители 9-11 классов, заместители директоров образовательных учреждений	В течение года	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
12.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Отдел образования	К 1 октября ежегодно	Количество человек, поступивших на педагогические специальности
13.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками. Развитие движения наставничества		Постоянно	Положение о наставничестве, план мероприятий, аналитические материалы
14.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных методических объединений	Отдел образования	В течение года	План мероприятий

15.	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых учителей	Отдел образования, администрация образовательных учреждений	В течение года	Участие в конкурсах
16.	Содействие педагогам в решении социальных и бытовых проблем.	Отдел образования	Постоянно	
17.	Взаимодействие с Центром занятости населения. Привлечение в ОО педагогических работников, стоящих на учете в Центре занятости	Отдел образования	Постоянно	Привлечение в ОО педагогических работников, состоящих на учете в Центре занятости
18.	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Администрация ОУ	В течение года	Проведение конкурсов
19.	Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Администрация ОУ	В течение года	Сведения о повышении квалификации на данный учебный год

**Целевые показатели результативности Комплексного плана мероприятий
(Дорожной карты)
по устранению дефицита педагогических кадров в образовательных учреждениях
Чаплыгинского района Липецкой области на 2020-2022г.**

№		Единица измер	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Среднесписочная численность педагогических работников муниципальных образовательных учреждений	Человек	267	265	260
2.	Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов образовательных учреждений	%	8,6	8,6	9,0
3.	Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями по методическому сопровождению образовательного процесса (от общей численности педагогов ОУ)	%	100	100	100
4.	Охват информационно-методическим сопровождением молодых педагогов муниципальных образовательных организаций	%	100	100	100
5.	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава муниципальных образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	%	100	100	100
6.	Доля педагогов, участвующих в профессиональных педагогических конкурсах (от общей численности педагогов ОУ) («Учитель года», «Самый классный классный», Педагогический дебют» и др.)	%	22,3	30	35
7.	Количество молодых специалистов - выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования текущего года, приступивших к работе в образовательных учреждениях Чаплыгинского района Липецкой области в текущем году (на 01 октября текущего года)	Человек	Не менее 3	не менее 2	не менее 3

Начальник отдела образования



О. А. Горяченкова