

**Паспорт плана мероприятий ("дорожной карты" ) по формированию системы мониторинга качества  
дополнительного профессионального образования педагогических работников Чаплыгинского  
муниципального района на  
2021-2022 годы**

1	Цель	<input type="checkbox"/> формирование муниципальной системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников, предполагающей: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ проведение диагностики профессиональных дефицитов;</li> <li>○ проведение аттестации педагогических работников, направленной на повышение эффективности и качества педагогической деятельности;</li> <li>○ стимулирование профессионального роста педагогов;</li> <li>○ вовлечение педагогов в экспертную деятельность;</li> <li>○ методическое сопровождение профессиональной переподготовки по образовательными программам педагогической направленности;</li> </ul> <input checked="" type="checkbox"/> построение индивидуального образовательного маршрута профессионального развития педагогов;
	Ожидаемый результат	<p>наличие обоснованной муниципальной системы мониторинга качества повышения квалификации педагогов.</p> <input type="checkbox"/>
2	Целевые показатели эффективности	<p>не менее 70% педагогов охвачены диагностикой профессиональных дефицитов;</p>
		<input type="checkbox"/> <p>не менее 50% дополнительных профессиональных программ разработаны (скорректированы) с учетом образовательных потребностей района;</p> <p>не менее 50% дополнительных профессиональных программ разработаны (скорректированы) с учетом выявленных профессиональных дефицитов педагогов;</p> <p>не менее 10% педагогов прошли повышение квалификации в рамках построенной индивидуальной образовательной траектории профессионального развития.</p>

3	Проведение мероприятий в соответствии с поставленными целями по различным направлениям	<input type="checkbox"/> разработка индивидуальных образовательных траекторий профессионального развития педагога с учетом выявленных профессиональных дефицитов; <input type="checkbox"/> методическое сопровождение по обучению дополнительным профессиональным программам повышения квалификации с учетом образовательных потребностей района и профессиональных дефицитов педагогов; <input type="checkbox"/> проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников на обновление знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик; <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> организация обмена опытом и лучшими практиками.
4	Процесс сбора информации в соответствии с поставленными целями	<input type="checkbox"/> проведены процедуры выявления профессиональных дефицитов (затруднений) педагогов; <input type="checkbox"/> проведены процедуры выявления образовательных потребностей; <input type="checkbox"/>
5	Анализ полученных данных	<input type="checkbox"/> проведен анализ полученных данных, аналитическая справка
6	Разработка / подготовка адресных рекомендаций	<input type="checkbox"/> по результатам выявления профессиональных дефицитов (затруднений) педагогов подготовлены адресные рекомендации по повышению квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов, <input type="checkbox"/> по результатам мониторинга качества программ и образовательных потребностей района разработаны рекомендации по совершенствованию практики разработки и реализации дополнительных профессиональных программ; <input type="checkbox"/> по результатам участия в апробациях моделей оценки компетенций педагогических работников разработаны рекомендации по совершенствованию аттестации педагогических работников, направленной на повышение эффективности и качества педагогической деятельности; <input type="checkbox"/> разработаны рекомендации по построению индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагогов;

7	Принятие управленческих решений	<input type="checkbox"/> определены мероприятия, направленные на обновление программ повышения квалификации; <input type="checkbox"/> организация обмена опытом и лучшими педагогическими практиками; <input type="checkbox"/> проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик.
8	Оценка эффективности управленческих решений	<input type="checkbox"/> проанализирована эффективность реализованных мер, подготовлен аналитический отчет

**План мероприятий ("дорожная карта")  
по формированию системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования  
педагогических работников Чаплыгинского муниципального района на  
2021-2022 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	<p>Определение механизмов оценки качества повышения квалификации педагогов, в том числе</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— выявление образовательных потребностей района в дополнительном профессиональном образовании педагогических работников;</li> <li>— выявление профессиональных дефицитов (затруднений) педагогических работников;</li> <li>— методическое сопровождение повышения квалификации педагогов на основе профессиональных дефицитов</li> </ul>	Сентябрь 2021 г.	МБУ «ЦООО», ОО	Анализ повышения квалификации педагогических работников
№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
2	Выявление образовательных потребностей района в дополнительном профессиональном образовании педагогических работников	Ежегодно (сентябрь-октябрь)	МБУ «ЦООО», ОО	Сформирован банк образовательных потребностей района
3	Выявление профессиональных дефицитов (затруднений) педагогических работников	Ежегодно (постоянно)	МБУ «ЦООО», ОО	Составлен перечень профессиональных дефицитов (затруднений) педагогов Разработаны рекомендации по совершенствованию практики разработки и реализации ДПП повышения квалификации

4	Заявки в ИРОиПК РС(Я) (корректировка) дополнительных профессиональных программ повышения квалификации с учетом образовательных потребностей района и результатов диагностики профессиональных дефицитов педагогов	Ежегодно (декабрь)	МБУ «ЦООО»	Разработаны ДПП повышения квалификации с учетом образовательных потребностей региона и профессиональных дефицитов педагогов
5	Построение и реализация индивидуальных образовательных траекторий профессионального развития педагогов, основанных на предварительной профессиональной диагностике дефицитов	Ежегодно	МБУ «ЦООО», ОО	Построены индивидуальные и/или индивидуально-дифференцированные образовательные программы (маршруты) повышения профессионального мастерства педагогов
6	Проведение мониторинга системы повышения квалификации педагогов по направлениям: — учет диагностики профессиональных дефицитов; — учет образовательных потребностей района;	Ежегодно (по отдельному графику)	МБУ «ЦООО»	Подготовлена аналитическая справка по результатам мониторинга
7	Анализ результатов мониторинга системы повышения квалификации педагогов	ежегодно	МБУ «ЦООО»	Разработаны адресные рекомендации ОО
8	Разработка и реализация комплекса мер по результатам мониторинга системы повышения квалификации педагогов	Ежегодно	МБУ «ЦООО»	Разработан и реализован комплекс мер, направленный на повышение качества дополнительного профессионального образования педагогических работников
9	Организация и проведение муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства педагогов: — «Учитель года», «Воспитатель года»	Ежегодно (по отдельному графику)	МБУ «ЦООО»	Организованы и проведены муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства

10	Организация мероприятий по обмену опытом в рамках деятельности стажерских площадок	Ежегодно (по отдельному графику)	МБУ «ЦООО»	В рамках стажировок для педагогических работников организован обмен опытом и лучшими педагогическими практиками
11	Проведение обучения и формирование муниципальных экспертов для реализации различных оценочных процедур	Ежегодно (по отдельному графику)	МБУ «ЦООО»	Сформированы эксперты, расширено число педагогов, вовлеченных в экспертную деятельность
12	Информационное сопровождение и реализация мероприятий, направленных на повышение статуса учителя и популяризацию профессии учителя	Ежегодно (по отдельному графику)	МБУ «ЦООО»	Реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение статуса учителя и популяризацию профессии учителя