

**Рассмотрен на заседании
методического совета**

№ 6 от 15.08.2022

Анализ эффективности принятых мер по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Чаплыгинского района

В соответствии с приказом №132-1 от 16.06.2021 «Об утверждении комплексного плана по устранению дефицита педагогических кадров» утверждены целевые показатели результативности Комплексного плана мероприятий (Дорожной карты) по устранению дефицита педагогических кадров в образовательных учреждениях Чаплыгинского района на 2021-2022 годы.

Задачи комплексного плана:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- обеспечение образовательных организаций района квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления ;
- оказание мер социальной поддержке педагогическому корпусу.

Анализ целевых показателей показывает, что в районе:

Показатель	Параметры	Причины
Среднесписочная численность педагогических работников	Происходит сокращение	Оптимизация образовательных организаций и уход пенсионеров на пенсию
Удельный вес численности педагогов до 35 лет в общей численности педагогов образовательных учреждений	Показатель 9%	Показатель не выполнении, так как численность молодых специалистов прибывших на работу 1 человек

Доля молодых специалистов, охваченных мероприятиями по методическому сопровождению образовательного процесса (от общей численности педагогов ОО)	Показатель 100%	Показатель выполнен
Охват информационно-методическим сопровождением молодых педагогов ОО	Показатель 100%	Показатель выполнен
Повышение квалификации руководящего и педагогического состава муниципальных образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	Показатель 100%	Показатель выполнен
Доля педагогов участвующих в профессиональных педагогических конкурсах (от общей численности педагогов ОО)	Показатель по каждому конкурсу увеличение	Показатель выполнен
Количество молодых специалистов-выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования текущего года, поступивших на работу в ОО района	Показатель 22 года не мене трех	Приступил к работе 1 специалист, после 3 курса обучения. Показатель не выполнен, так как молодые специалисты устраиваются на работу в крупные города и московскую область и г. Москва.


Таким образом для выполнения целевых показателей по устранению педагогических потребностей в ОО Чаплыгинского района необходимо:

1. Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим профилем образования с целью трудоустройства в систему ОО района (переподготовка кадров).

2. Организация целенаправленной работы комитета образования, руководителей ОО района с педагогическим ВУЗом/ ПОО, в том числе по целевым направлениям, участие в проекте «Земский учитель»:

- осуществление сопровождения студента со стороны ОО на протяжении всего срока обучения;
- заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника;

3. Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)

Методист по кадрам  Дроздова В.А.