

Утверждена
приказом комитета по образованию
администрации Чаплыгинского района
Липецкой области
от 12 апреля 2022 года № 70/1

Муниципальная программа
«Организация системы профориентационной работы
в образовательных учреждениях
Чаплыгинского муниципального района Липецкой области»

г. Чаплыгин
2022 год

Паспорт программы

<p>Наименование Программы</p>	<p>Муниципальная программа «Организация системы профориентационной работы в образовательных учреждениях Чаплыгинского района»</p>
<p>Исполнители Программы</p>	<p>Специалисты комитета по образованию, методисты МБУ «ЦООО», директор Центра занятости, руководители районных методических объединений, педагоги образовательных учреждений района.</p>
<p>Цель Программы</p>	<p>Обеспечение условий для вовлечения 95% детей в возрасте от 6 до 18 лет (обучающиеся ОУ района) в муниципальную систему профориентационной работы путем организации деятельности центра занятости с возможностью обеспечения раннего самоопределения и дальнейшего трудоустройства в муниципалитете до 20% выпускников общеобразовательных организаций</p>
<p>Задачи Программы</p>	<p>Внедрение муниципальной системы профориентационной работы, охватывающей не менее 95% детей в возрасте от 6 до 18 лет и 100% педагогических работников ОУ района путем реализации деятельности муниципального профориентационного ресурсного центра:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Разработка и принятие нормативно-правовой базы для реализации мероприятий Программы 2.Разработка и принятие программы профориентационной работы в общеобразовательных учреждениях 3.Вовлечение не менее 95% детей в возрасте от 6 до 18 лет в общерайонные профориентационные мероприятия 4.Организация работы по расширению профильных направлений профориентационных практических занятий со старшеклассниками 5.Создание системы индивидуальной консультационной помощи профориентационной направленности 6.Организация работы по привлечению детей с 6 по 11 класс ОУ района в реализацию Федеральных проектов «Проектория» и «Билет в будущее» 7.Заключение партнерских соглашений с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями

	<p>высшего образования и их филиалами по вовлечению в проведение профориентационных практических занятий со старшеклассниками</p> <p>8.Заключение партнерских соглашений с предприятиями района, задействованными в реализации проекта</p> <p>9.Создание системы взаимодействия для организации благоприятных социально-бытовых условий для возвращения выпускников в район для работы на предприятиях, в организациях</p>
Сроки реализации Программы	<p>Программа будет реализована в 2022-2027 гг. в соответствии с планом мероприятий, который реализуется путем поэтапного выполнения запланированных мероприятий.</p> <p>1 этап – подготовительный (июнь 2022-август 2022);</p> <p>2 этап – практический (сентябрь 2022-май 2027);</p> <p>3 этап – аналитический (июнь 2027-декабрь 2027)</p>
Контроль за исполнением Программы	<p>Контроль за исполнением Программы осуществляет комитет по образованию администрации Чаплыгинского муниципального района Липецкой области.</p>

Пояснительная записка

Процесс профессиональной ориентации рассматривается как один из аспектов социализации молодого человека. Данный процесс связан с обеспечением условий для повышения уровня обоснованности осознанного выбора личностью будущей профессии и реализации профессиональных планов.

Анализ практики работы с молодежью на рынке труда свидетельствует о наличии проблем и системе профессионального становления выпускников средних школ. Неопределенность в выборе профессии у большинства молодых людей связана с появлением избытка специалистов в одних отраслях социума и дефицитом специалистов нового типа по новым рыночным специальностям и ряду рабочих профессий во всех сферах экономики, что не способствует эффективному социально-экономическому развитию страны.

Таким образом, становится приоритетным формирование у молодежи мотивации к труду и потребности востребованной на рынке труда профессии. Возрастает роль и значение профессиональной ориентации и психолого-педагогической поддержки и личностно-профессиональном становлении молодежи.

Профориентация - это научно обоснованная система социально-экономических, психолого-педагогических, медико-биологических и производственно-технических мер по оказанию молодёжи личностно-ориентированной помощи в выявлении и развитии способностей и склонностей, профессиональных и познавательных интересов в выборе профессии, а также формирование потребности и готовности к труду в условиях рынка, многоукладности форм собственности и предпринимательства. Она реализуется через комплекс учебно-воспитательного процесса, внеурочной и внешкольной работы с учащимися и образует профориентационную работу.

Профориентационная работа является педагогической по методам, социальной – по содержанию, экономической – по результатам, государственной – по организации работ. Современная экономическая и политическая обстановка заставляет предъявлять все более высокие требования к индивидуальным психофизиологическим особенностям человека. Рыночные отношения кардинально меняют характер и цели труда: возрастает его интенсивность, усиливается напряженность, требуется высокий профессионализм, выносливость и ответственность.

В связи с этим огромное внимание необходимо уделять проведению целенаправленной профориентационной работы среди молодежи и школьников, которая должна опираться на глубокое знание всей системы основных факторов, определяющих формирование профессиональных намерений личности и пути ее реализации.

Программа разработана с учетом плана мероприятий муниципальной программы профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях города Чаплыгина на 2022-2027 гг.

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Создать систему действенной профориентации в образовательных учреждениях, которая бы способствовала формированию у подростков профессионального самоопределения в соответствии с желаниями, способностями, индивидуальными особенностями каждой личности и с учетом социокультурной ситуации.

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

1. Разработка и принятие нормативно-правовой базы для реализации мероприятий Программы
2. Разработка и принятие программы по работе с детьми старшей и подготовительной групп в ДОУ района по ранней профориентации
3. Разработка и принятие программы психолого-диагностической работы по профориентации
4. Разработка и принятие программы профориентационной работы в общеобразовательных учреждениях

5. Вовлечение не менее 95% детей в возрасте от 6 до 18 лет в общерайонные профориентационные мероприятия
6. Организация работы по расширению профильных направлений профориентационных практических занятий со старшеклассниками
7. Создание системы индивидуальной консультационной помощи профориентационной направленности
8. Организация работы по привлечению детей с 6 по 11 класс ОУ района в реализацию Федеральных проектов «Проектория» и «Билет в будущее»
9. Заключение партнерских соглашений с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и их филиалами по вовлечению в проведение профориентационных практических занятий со старшеклассниками
10. Заключение партнерских соглашений с предприятиями района, задействованными в реализации проекта
11. Создание системы взаимодействия для организации благоприятных социально-бытовых условий для возвращения выпускников в район для работы на предприятиях, в организациях

Нормативно-правовое обеспечение программы

При организации профориентационной работы целесообразно изучить нормативно-правовую базу по данному вопросу, обратив особое внимание на следующие документы:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
 2. Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ФЗ № 1032-1);
 3. Федеральный государственный стандарт по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии) трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.08.2013 № 380-н);
 4. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р);
 5. О межведомственном координационном совете по профессиональной ориентации молодежи (Совместный приказ Минтруда России и Минобрнауки России от 27 августа 2013 г. № 390/985);
- В «Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» определен важнейший приоритет государственной политики в области воспитания - создание условий для воспитания здоровой, счастливой, свободной, ориентированной на труд личности.

В качестве базовых национальных ценностей российского общества в федеральных государственных образовательных стандартах общего образования (ФГОС) наряду с патриотизмом, социальной солидарностью, гражданственностью, семьей, здоровьем, традиционными религиями России, искусством, природой, человечеством указываются труд и творчество, наука.

ФГОС предусматривают возможность создания целостной программы профессиональной ориентации обучающихся в рамках программ воспитания и социализации, духовно-нравственного развития личности. При разработке такой программы в школе целесообразно руководствоваться идеями, изложенными в «Концепции организационно-педагогического сопровождения обучающихся в условиях непрерывности образования», разработанной специалистами Федерального института развития образования. Концепция предполагает постепенную смену парадигмы: от профориентационной работы к системе сопровождения профессионального самоопределения обучающихся как субъектов жизненного, личностного и профессионального самоопределения, что полностью согласуется с требованиями ФГОС. В этой связи, развитие способности к профессиональному самоопределению является частью всей образовательной деятельности общеобразовательной организации, включая начальный уровень. При этом также должно быть организовано конструктивное взаимодействие и сотрудничество с другими организациями, занимающимися вопросами профориентации и самоопределения. Кроме того, в процессе совершенствования подготовки и сопровождения профессиональной ориентации в общеобразовательных организациях важно учитывать имеющийся опыт реализации программ профориентационных курсов, целостно охватывающих процесс подготовки обучающихся к осознанному выбору сферы будущей профессиональной деятельности и формирующих уважительное отношение к труду.

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа будет реализована в 2022-2027 гг. в три этапа:

1 этап: подготовительный (июнь 2022- июль 2022)

Результат:

1. Разработана и утверждена нормативно-правовая база для создания системы профориентационной работы в Чаплыгинском муниципальном районе
2. Разработана и утверждена организационная структура управления профориентационной работой на уровне муниципальной системы образования (районный профориентационный центр при Центре занятости.)
3. Разработана программа психолого-диагностической работы по профориентации
4. Разработана программа профориентационной работы в общеобразовательных учреждениях

5. Разработан план по организации деятельности муниципального Центра занятости по внедрению профильных практических занятий со старшеклассниками:

- медицинского;
- педагогического;
- сельскохозяйственного;
- социально-культурного;
- технического.

2 этап: практический (сентябрь 2022-май 2027)

1. Реализуется деятельность организационной структуры управления профориентационной работой на уровне муниципальной системы образования:

- районный профориентационный методический кабинет управляет деятельностью по профориентации в образовательной системе района;
- оказывает методическую помощь в организации профориентационной деятельности в образовательных учреждениях района;
- оказывает консультативную помощь детям и их родителям по направлению профессиональной ориентации ребенка;
- анализирует выполнение этапов реализации проекта, формирует отчетность и ежеквартально предоставляет в муниципальный орган управления образования;
- координирует реализацию профориентационных программ в образовательных учреждениях района;
- организует районные мероприятия по профориентационной деятельности с добучающимися, педагогами и родителями;
- осуществляет межведомственное взаимодействие и социальное партнерство с предприятиями района, муниципальными учреждениями, ВУЗами и СУЗами г. Липецка и Липецкой области и пр.

2. Реализуется программа по работе с детьми младшего школьного возраста по ранней профориентации.

3. Реализуется программа психолого-диагностической работы по профориентации.

4. Реализуется программа профориентационной работы в общеобразовательных учреждениях.

5. Реализуется план по организации деятельности муниципального профориентационного ресурсного центра по внедрению профильных практических занятий:

- медицинского;
- педагогического;
- сельскохозяйственного;
- социально-культурного;
- технического

На данном этапе реализации Программы предусмотрены следующие направления деятельности:

1. Профессиональное просвещение обучающихся и родителей через учебную и внеурочную деятельность в образовательных учреждениях района с целью расширения их представлений о рынке труда.

2. Диагностика и консультирование с целью формирования у детей и подростков осознанного выбора профессии.

3. Межведомственное взаимодействие и социальное партнерство с предприятиями района с целью обучения учащихся старших классов рабочим профессиям.

Этап: аналитический (июнь 2027-декабрь 2027)

Результаты:

1. Мониторинг и оценка результативности реализации Программы, управление изменениями.
2. Подготовка заключения о возможности внедрения результатов Программы в массовую практику образования.

Эффективность реализации Программы и целевые показатели (индикаторы)

По итогам реализации Программы планируется достижение следующих целевых показателей (индикаторов):

1) Доля несовершеннолетних детей в возрасте от 6 до 18 лет, охваченных районными мероприятиями, организованными профориентационным ресурсным центром, %

Тип показателя	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
основной	40	50	60	70	80	95

2) Количество выпускников, трудоустроившихся после получения профессионального образования на предприятия муниципалитета, охваченных в период обучения в школе профориентационными практическими занятиями, %

Тип показателя	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
основной	5	10	15	20	25	30

3) Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по теме «Организация профориентационной работы в образовательном учреждении в условиях ФГОС», %

Тип показателя	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
дополнительный	5	10	30	40	50	70

4) Доля педагогических работников, участвующих в реализации мероприятий профориентационного ресурсного центра, %

Тип показателя	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
дополнительный	40	50	60	70	80	85

5) Количество профильных направлений профориентационных практических занятий со старшеклассниками

Тип показателя	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
дополнительный	2	3	4	4	5	5

6) Доля учащихся 8-11 классов, вовлеченных в работу профориентационных практических занятий, %

Тип показателя	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
дополнительный	10	20	30	40	45	50

7) Количество обращений родителей за консультацией в профориентационный ресурсный центр

Тип показателя	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
дополнительный	60	100	150	170	200	250

0

8) Доля учащихся 5-11 классов ОУ района, охваченных профориентационной психолого-диагностической работой, %

Тип показателя	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
дополнительный	40	50	60	70	80	100

9) Доля учащихся 6-11 классов, принявших участие в Федеральном проекте «Успех каждого ребенка»

Тип показателя	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
дополнительный	50	60	70	80	90	100

10) Количество предприятий района, задействованных в реализации проекта

Тип показателя	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
дополнительный	1	2	3	4	5	6

11) Количество профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и их филиалов, вовлеченных в проведение

Тип показателя	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
дополнительный	3	5	6	6	8	8

Обобщенная характеристика мероприятий Программы

Программа представляет собой перечень мероприятий, соответствующих уровням образования: начальному общему, основному общему, среднему (полному) общему

Классы	Задачи	Содержание работы	Возрастные особенности
--------	--------	-------------------	------------------------

1 этап: пропедевтический

Цель: создание условий для развития трудолюбия, интереса к проблеме выбора профессии и мечты о профессии, пропедевтика профориентационной работы

<p>1-4 классы</p>	<p>Формирование добросовестного отношения к труду, понимание его роли в жизни человека и общества, развитие интереса к выбору будущей профессии.</p>	<p>Знакомство с миром интересующих их профессий через рассказы учителя. Знакомство с профессиями родителей, Сюжетно-ролевые профориентационные игры. Проектные задачи. Прохождение внутренней социальной практики.</p>	<p>Ведущая деятельность: в овладении знаний, умений и навыков ведущие мотивы: интерес, любознательность, стремление добиться одобрения со стороны взрослых. Недостаточно развита волевая сфера, наглядно-действенное мышление. Самооценка, уверенность в себе формируется в деятельности. Авторитет взрослых</p>
------------------------------	--	--	--

2 этап: поисково-зондирующий

Цель: формирование информационной и операционной основы профессионального самоопределения

<p>5-7 классы</p>	<p>Расширение представлений о мире профессий в ближайшем окружении. Формирование осознания учащимися своих интересов, способностей, связанных с</p>	<p>Профориентационные игры. Выполнение социальных проектов. Диагностика интересов и склонностей учащихся. Проведение классных</p>	<p>Чувство взрослости. Потребность в признании. Развитие спортивных, технических, художественных интересов.</p>
------------------------------	---	---	---

	выбором профессии и своего места в обществе.	часов. Проекты о профессиях. Создание презентаций. Прохождение внутренней социальной практики.	
--	--	--	--

3 этап: предпрофильная подготовка

Цель: определение дальнейшего образовательного маршрута

8-9 классы	Формирование представления о профессиональных навыках, перспективах профессионального роста и мастерства, правилах выбора профессии, умения адекватно оценивать свои личные возможности в соответствии с требованиями выбираемой профессии.	Курсы по выбору. Организация встреч с представителями различных профессий. Организация профессиональных проб. Проведение диагностики, активизирующей профессиональное самоопределение. Профориентационные игры. Консультации. Деловые игры. Конференции, составление портфолио, резюме. Исследовательские проекты. Прохождение внутренней социальной практики.	Зависимость от микросреды и конкретной ситуации.
-------------------	---	--	--

4 этап: профессиональное самоопределение

Цель: определение направления профессионального образования

10-11 классы	Формирование профессионально важных качеств в избранном виде	Организация профессиональных проб. Ознакомление	Наиболее остро встают вопросы о выборе профессии,
---------------------	--	---	---

	<p>деятельности. Ознакомление с тенденциями на рынке труда.</p>	<p>с условиями поступления в профессиональные образовательные учреждения. Профориентационные игры. Диагностика готовности выбора профессии. Консультации. Составление портфолио, резюме. Прохождение внутренней и внешней социальной практики.</p>	<p>учебного заведения и выборе подготовительных курсов</p>
--	--	---	--

Перечень основных мероприятий

№	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный исполнитель
	Развитие профориентационной работы на уровне основного и среднего(полного) образования		
1.	Разработка и принятие программы профориентационной работы в общеобразовательных учреждениях	02.06.22-31.07.22гг	директор Центра занятости, РМО образовательной области «Начальное образование» ,ОУ района
2.	Разработка и принятие плана мероприятий по программе профориентационной работы в ОУ	31.07.2022г	директор Центра занятости
3.	Организация экскурсий для обучающихся ОУ района на предприятия и в учебные заведения Липецкой области	По отдельно разработанному плану	директор Центра занятости
4.	Организация и проведение встреч с представителями различных профессий.	В течение всего периода	директор Центра занятости
5.	Консультирование педагогов ОУ по вопросам оказания помощи и поддержки, учащихся в процессе их профессионального и личностного самоопределения; участие в работе методических объединений учителей-предметников	В течение всего периода	директор Центра занятости

6.	Общешкольные, классные родительские собрания профориентационной тематике: «Как помочь ребенку выбрать профессию», «Роль родителей в профессиональном самоопределении ребенка»	В течение всего периода	директор Центра занятости, руководители ОУ, классные руководители
7.	Организация работы курсов внеурочной деятельности, предметных факультативов, кружков профориентационной направленности	В течение всего периода	директор Центра занятости, руководители ОУ
8.	Проведение лекториев профориентационной тематики, индивидуальные консультации для родителей по вопросам профориентации. Организация тематических групповых бесед с родителями учащихся по основным вопросам подготовки детей к осознанному выбору профиля обучения и профессии	В течение всего периода	директор Центра занятости, педагог-психолог
9.	Организация прохождения курсов повышения квалификации педагогами района по профориентационной работе	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района
10.	Проведение информационной компании по освещению	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района,

	профориентационной работы в СМИ (сайт администрации района и сайт комитета по образованию, социальная сеть «ВКонтакте» и т.д.		методисты комитета по образованию
	Развитие профориентационной работы на уровне начального общего образования		
1.	Организация проведение школьного конкурса для детей младших классов ОУ по направлению «Ранняя профориентация»	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района, РМО образовательной области «Начальное образование»
2.	Проведение выставки детского творчества «Наши руки не знают скуки»	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района, РМО образовательной области «Начальное образование»
3.	Конкурс рисунков «Волшебный мир профессий»	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района, РМО образовательной области «Начальное образование»
4.	Конкурс чтецов «Чем пахнут ремесла»	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района, РМО образовательной области «Начальное образование»
5.	Проведение единого дня профессионального самоопределения и профессиональной ориентации	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района

6.	Ярмарка профессий «Шаг в будущее»	Ежегодно	директор Центра занятости
	Развитие профориентационной работы на уровне основного общего образования (5-7 классы)		
1.	Организация проведение школьного конкурса на уровне основного общего образования ОУ по направлению «Ранняя профориентация»	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района,, заместители руководителей по ВР
2.	Проведение выставки детского творчества «Наши руки не знают скуки»	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района, заместители руководителей по ВР
3.	Конкурс сочинений «Моя будущая профессия»	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района, руководители РМО учителей русского языка и литературы
4.	Проведение единого дня профессионального самоопределения и профессиональной ориентации	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района
5.	Проведение квест-игры «Я выбираю»	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района
6.	Проведение выставки детского творчества «Наши руки не знают скуки»	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района
7.	Конкурс чтецов «Чем пахнут ремесла»	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района, руководители РМО учителей русского языка и литературы

8.	Ярмарка профессий «Шаг в будущее»	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района,
9.	Организация работы по привлечению учащихся ОУ района в реализацию Федеральных проектов «Проектория» и «Билет в будущее»	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района, классные руководители
	Развитие профориентационной работы на уровне основного общего образования (8-9 классы)		
1.	Организация проведение конкурсов для детей на уровне основного общего образования ОУ по направлению «Профориентация»	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района, заместители руководителей по ВР
2.	Районный конкурс проектов «Я и профессия»	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района
3.	День открытых дверей	По отдельно разработанному плану	директор Центра занятости, ОУ района
4.	Проведение единого дня профессионального самоопределения и профессиональной ориентации	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района
5.	Консультирование и тестирование обучающихся 9 классов по следующим направлениям: -карта интересов; -профессиональные склонности	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района, педагог-психолог

	<p>профессиональная направленность;</p> <p>-мотивы выбора;</p> <p>-анкетирование «Профессиональный интерес»</p>		
6.	Ярмарка профессий «Шаг в будущее»	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района
7.	<p>Разработка плана по организации работы муниципального профориентационного ресурсного центра в области:</p> <p>-медицинском;</p> <p>-педагогическом;</p> <p>-сельскохозяйственном;</p> <p>-социально-культурном;</p> <p>-техническом.</p>	По отдельно разработанному плану	директор Центра занятости, ОУ района
8.	Организация работы по привлечению учащихся ОУ района в реализацию Федеральных проектов «Проектория» и «Билет в будущее»	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района, классные руководители
	Развитие профориентационной работы на уровне основного общего образования (10-11 классы)		
1.	Организация проведение конкурсов для детей на уровне основного общего образования ОУ по направлению «Профориентация»	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района, заместители руководителей по ВР

2.	Районный конкурс проектов «Я и профессия»	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района
3.	Организация анкетирования обучающихся с целью выявления профессиональной направленности	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района, педагог-психолог
4.	Разработка плана по организации работы муниципального профориентационного ресурсного центра в области: -медицинском; -педагогическом; -сельскохозяйственном; -социально-культурном; -техническом.	По отдельно разработанному плану	директор Центра занятости, ОУ района
5.	Проведение единого дня профессионального самоопределения и профессиональной ориентации	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района
6.	День открытых дверей	По отдельно разработанному плану	директор Центра занятости, ОУ района
7.	Ярмарка профессий «Шаг в будущее»	Ежегодно	директор Центра занятости, ОУ района
8.	Консультирование родителей по вопросам профориентации: - анкетирование; - беседы на классных и общешкольных родительских собраниях; -беседы психолога с родителями.	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района, педагог-психолог, классный руководитель

9.	Организация работы по привлечению учащихся ОУ района в реализацию Федеральных проектов «Проектория» и «Билет в будущее»	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района, классные руководители
	Психолого-диагностическая работа по профориентации учащихся 5-11 классов		
1.	Развивающие занятия, элективные курсы по психологии. Развитие Специальных способностей, профессионально значимых личностных качеств	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района, педагог-психолог
2.	Индивидуальные консультации по вопросам самоопределения школьников по завершению основного общего образования. Консультации для родителей по результатам психологической работы с учащимися (диагностической, консультативной и др.)	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района
3.	Консультирование педагогов ОУ по вопросам оказания помощи и поддержки, учащимся в	В течение всего периода	директор Центра занятости, ОУ района, педагог-психолог

	<p>процессе их профессионального и личностного самоопределения; участие в работе методических объединений учителей-предметников</p>		
4.	<p>Тестирование по выявлению проблем, с которыми сталкиваются родители при профессиональном определении их ребёнка</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>директор Центра занятости, ОУ района, педагог-психолог</p>