



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ЧАПЛЫГИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

18.03.2022

№ 14

О принятии управленческих решений по результатам мониторинга показателей по учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в 2021-2022 учебном году в Чаплыгинском муниципальном районе

На основании приказа отдела образования администрации Чаплыгинского муниципального района от № 127 от 23.09.2020 «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования Чаплыгинского муниципального района», с целью усовершенствования технологии муниципальных механизмов управления качеством образования, в целях принятия управленческих решений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Направить результаты мониторинга показателей по учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в 2021-2022 учебном году в общеобразовательные учреждения до 20 октября 2021 для принятия управленческих решений.
2. Директору МБУ «ИМЦ» Кеменовой Н.В.
 - 2.1 Рассмотреть результаты мониторинга на заседаниях МО до 5 августа 2021 года.
 3. Руководителям образовательных организаций:
 - 3.1 Рассмотреть результаты мониторинга на педагогических советах до 31 августа 2022 года.
 - 3.2 Использовать результаты мониторинга показателей по учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в 2021-2022 учебном году для принятия управленческих решений до 15 сентября 2021 года.
 - 3.3 Разработать план мероприятий по повышению качества профессионального развития педагогических работников до 10 сентября 2021 года.
 - 3.4 Создать условия для развития и саморазвития молодых специалистов.

- 3.5 Осуществлять адресную подготовку старшеклассников к поступлению на педагогические специальности в течении года.
4. Руководителям школьных МО:
 - 4.1 Рассмотреть результаты мониторинга на заседаниях ШМО до 31 августа 2021 года.
 - 4.2 Предусмотреть различные формы работы в течении года с педагогическими работниками по повышению их компетенций.
 - 4.3 Предусмотреть различные формы работы по повышению мотивации и результативности педагогов в течении года.
 - 4.4 Формировать творческую продуктивность и саморазвитие педагога.
5. Педагогическим работникам:
 - 5.1 Повышать уровень своей квалификации через курсы повышения квалификации: проблемные, фундаментальные.
6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования



О.А.Горяченкова