

Приложение №6  
к Положению о муниципальной  
системе оценки качества  
образования на территории  
Чаплыгинского муниципального  
района №105/1 от 02.06.2022

## **СИСТЕМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЧАПЛЫГИНСКОГО РАЙОНА**

### **1. Общие положения**

Система оценки качества управленческой деятельности разработана для формирования системной аналитической основы для принятия управленческих решений по развитию муниципальной системы оценки качества образования.

Законом «Об образовании в Российской Федерации» ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно- хозяйственной деятельностью образовательной организации закреплена за ее руководителем. Должностные обязанности, требования к уровню квалификации руководителя образовательной организации закреплены приказом «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»<sup>1</sup> и включают, в том числе, реализацию федерального государственного образовательного стандарта, обеспечение объективности оценки качества образования обучающихся (воспитанников, детей) в ОО, формирование резерва кадров в целях замещения вакантных должностей в ОО.

На региональном уровне принята модель системы оценки качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций Липецкой области - приказ Управления образования и науки "Об утверждении региональной модели оценки эффективности руководителей общеобразовательных организаций" №311 от 11.03.2021 г.

### **2. Управленческий цикл.**

1. Цели - определены региональным документом (Модель системы оценки качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций Липецкой области);

2. Для муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей Чаплыгинского района характерен следующий управленческий цикл:

**1. Повышение качества управленческой деятельности руководителей**

## **образовательных организаций**

### **1.1.Принятие мер на основе анализа результатов муниципального уровня регионального (федерального) мониторинга**

1.1.1.Содействие региона в проведении мероприятий, направленных на повышение качества управленческой деятельности в ОО

1.1.2. Содействие региону в проведении мероприятий, реализации мер и управленческих решений в рамках других управленческих направлений

## **2. Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций**

### **2.1.Принятие мер на основе анализа результатов муниципального уровня регионального (федерального) мониторинга**

2.1.1. Содействие региону в реализации мер по формированию резерва управленческих кадров

2.1.2 Содействие региону в реализации системы назначения руководителей образовательных организаций.

## **3. Направления деятельности руководителей образовательных организаций и их оценка.**

Качество деятельности руководителей общеобразовательных организаций и их оценка проводится по следующим направлениям:

3.1.Формирование профессиональных компетенций руководителей общеобразовательных организаций;

3.2. Управление качеством образовательной деятельности руководителя общеобразовательной организации;

3.3.Обеспечение качества подготовки обучающихся;

3.4.Обеспечение квалифицированными кадрами;

3.5.Обеспечение потребности в резерве управленческих кадров.

В соответствии с полномочиями комитет по образованию администрации Чаплыгинского района принимает меры по устранению управленческих дефицитов и повышению эффективности руководителей общеобразовательных организаций.

Показатели эффективности руководителей определены на региональном уровне.