



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЧАПЛЫГИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
г. ЧАПЛЫГИН

30.09.2019

№556

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Чаплыгинского муниципального района и критериев оценки эффективности работы руководителей.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», учитывая методические рекомендации, утвержденные приказами Минтруда России от 01.07.2013 №287, в соответствии с письмом Минобрнауки России от 20.06.2013 № АП-1073/02, постановлением администрации Чаплыгинского муниципального района №329 от 19.03.2015 г. «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам районных муниципальных учреждений», в целях повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных учреждений и их руководителей, администрация Чаплыгинского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений района:
 - общеобразовательных учреждений (приложение №1);
 - учреждений дошкольного образования (приложение №2);
 - учреждений дополнительного образования детей (приложение №3).
2. Утвердить состав комиссии по установлению размера стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений Чаплыгинского района приказом по отделу образования администрации Чаплыгинского муниципального района.
3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования администрации Чаплыгинского муниципального района Лобанова А.И.

Первый заместитель главы администрации
Чаплыгинского муниципального района

А.Ю. Гальцов

Горяченкова
2-16-60

Приложение № 1
к постановлению администрации
Чаплыгинского муниципального района
№ 556 от 30.09.2019

Целевые показатели эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений

п\п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности образовательного учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения	% надбавка по данному показателю
Обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания			
1.	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб граждан	0-3%
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие эффективно действующего органа государственно-общественного управления (попечительского совета, управляющего совета, профсоюзного комитета) Участие в органах общественного управления (координационных советах, постоянно действующих комиссиях, рабочих группах созданных приказом отдела образования)	0-3%
3.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Соответствие материальной базы, информационно- методического процесса требованиям ФГОС	0-6%
4.	Создание системы оценки качества образования (СОКО) в ОУ	В СОКО входит не только мониторинг предметных результатов обучающихся, но и внеучебных достижений	0-6%
5.	Повышение профессионального уровня педагогов. Работа с кадрами.	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами. Не менее 80 % Не менее 96% педагогов имеют высшее педагогическое образование. Не менее 30% педагогов в течение года прошли курсовую переподготовку. Доля аттестованных педагогов (имеют первую, высшую категории и соответствие занимаемой должности)- не ниже 86% Педагоги принимают участие в конкурсах профессионального мастерства.	0-6%

		Доля молодых педагогов (в возрасте до 35 лет) составляет не менее 6,6%.	
6.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	<p>Реализация профильного обучения. Предпрофильная подготовка. Наличие дополнительных образовательных программ.</p> <p>Изменение доли обучающихся, реализующих индивидуальные учебные планы.</p> <p>Изменение доли обучающихся, реализующих индивидуальные образовательные программы.</p>	0-6%
7.	Результативность образовательного Процесса. Уровень качества образования.	<p>Реализация образовательных программ в полном объеме.</p> <p>Положительная динамика успеваемости в сравнении с предыдущим периодом.</p> <p>По итогам года уровень качества образования равен или выше среднерайонного показателя.</p> <p>100% выпускников получили аттестат.</p>	0-6%
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Положительная динамика внеучебных достижений обучающихся (в олимпиадах, конференциях, форумах и др)	0-6%
9.	Развитие воспитательной системы в ОУ	<p>Расширение видов внеурочной деятельности, способствующих приобретению обучающимися позитивного социального опыта, опыта самостоятельного социального действия.</p> <p>Реализация в организации социокультурных проектов: школьный музей, научные общества и т.д.</p> <p>Использование инфраструктуры района.</p> <p>Положительная динамика количества мероприятий с привлечением родителей обучающихся.</p> <p>Положительная динамика количества обучающихся, охваченных дополнительным образованием.</p> <p>Организация работы органов ученического самоуправления, детских общественных организаций</p>	0-6%
10	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	<p>Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушения.</p> <p>Снижение количества обучающихся, пропускающих учебные занятия</p>	0-6%

11.	Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	Увеличение количества мероприятий спортивной направленности и доли обучающихся, принимающих в них участие. Успешное участие в круглогодичной спартакиаде школьников Результативность участия в спортивных соревнованиях (разного уровня не входящих в круглогодичную спартакиаду) Оздоровление школьников в каникулярное время не менее 80% обучающихся	0-6%
12.	“Надбавка за наличие отраслевой награды: Нагрудный знак Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», Почетная грамота Министерства образования и науки		0-10%
	ИТОГО	за обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания	0-70%
Интенсивность работы			
1.	Повышение заработной платы педагогических работников	Доведение средней заработной платы педагогических работников до средней по экономике региона.	0-5%
2.	Организация подвоза обучающихся школьным автобусом	Соблюдение требований к организации подвоза (наличие обученных кадров по выпуску автобуса на маршрут, своевременность прохождения переподготовки, оборудование места стоянки автобуса)	0-5%
3.	Организация питания обучающихся	98% обучающихся получают горячее 2х-разовое питание (с выполнением натуральных норм)	0-5%
4.	Организация инновационной деятельности	Работа школы в режиме муниципальной, региональной инновационной площадки	0-5%
5.	Организация сетевой формы реализации образовательных программ	Наличие договоров и совместных образовательных программ. Динамика использования сетевой формы реализации образовательных программ	0-5%
6.	Обеспечение доступности, открытости информации	Наличие регулярно (не менее 1 раза в неделю) обновляемого официального сайта, соответствующего требованиям	0-5%
7.	Организация работы дошкольной группы	Посещаемость дошкольной группы детьми не ниже 79%	0-5%
8.	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное заполнение электронных мониторингов, своевременная сдача бухгалтерской, статистической отчетности, отчета по самообследованию ОО и др.	0-5%
9.	Работа по созданию позитивного имиджа ОУ	Проведение мероприятий районного уровня на базе ОУ. Наличие публикаций в СМИ . Наличие школьной газеты.	0-5%
10.	Привлечение внебюджетных средств		0-5%
	ИТОГО	за интенсивность работы	0-50%

		Надбавка за выслугу лет	
		Стаж работы от 1 до 5 лет	10%
		Стаж работы от 5 до 10 лет	20%
		Стаж работы от 10 до 15 лет	25%
		Стаж работы свыше 15 лет	30%
	ИТОГО	за выслугу лет	0-30%
*Надбавка за наличие отраслевой награды			
		Почетное звание «Заслуженный учитель РФ»	25%
	ИТОГО	за наличие отраслевой награды	25%

*Надбавка за наличие отраслевой награды выплачивается по одному из оснований

Установление стимулирующих выплат производится:

- а) за высокие результаты работы и за качество выполняемых работ (обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания), за интенсивность работы один раз в год в период с 1 по 20 декабря комиссией по оценке эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений и эффективности работы руководителей с целью определения динамики образовательных достижений;
- б) за стаж непрерывной работы, выслугу лет, за почетное звание «Заслуженный учитель РФ» с момента возникновения права на назначение этой выплаты.

Материальная помощь

Выплачивается материальная помощь в размере заработной платы на лечение, к отпуску, в трудной жизненной ситуации

Приложение № 2
к постановлению администрации
Чаплыгинского муниципального района
№ 556 от 30.09.2019

Целевые показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных учреждений

п\п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности образовательного учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения	% надбавка по данному показателю
Обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания			
1.	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб граждан	0-3%
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие эффективно действующего органа государственно-общественного управления (попечительского совета, управляющего совета, профсоюзного комитета) Участие в органах общественного управления (координационных советах, постоянно действующих комиссиях, рабочих группах созданных приказом отдела образования)	0-3%
3.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Соответствие материальной базы, информационно- методического процесса требованиям ФГОС	0-6%
4.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в учреждении	В ДООУ - мониторинг Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	0-6%
5.	Повышение профессионального уровня педагогов. Работа с кадрами.	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами. Не менее 80 % Не менее 96% педагогов имеют высшее педагогическое образование. Не менее 30% педагогов в течение года прошли курсовую переподготовку. Доля аттестованных педагогов (имеют первую, высшую категории и соответствие занимаемой должности)- не ниже 86% Педагоги принимают участие в конкурсах профессионального мастерства. Доля молодых педагогов (в возрасте до 35 лет) составляет не менее 6,6%.	0-6%
6.	Создание условий для реализации воспитанниками	Наличие дополнительных образовательных программ	0-6%

	индивидуальных учебных планов	Изменение доли воспитанников, реализующих индивидуальные учебные планы.	
7.	Реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений, обучающихся по программам, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в общей численности воспитанников ДОУ)	не менее 5%	0-6%
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Положительная динамика внеучебных достижений воспитанников (в конкурсах, соревнованиях и др) Организация работы по выявлению творческой одаренности дошкольников Проведение индивидуальной работы с одаренными детьми.	0-6%
9.	Развитие воспитательной системы в ДОУ	Использование инфраструктуры района. Положительная динамика количества мероприятий с привлечением родителей обучающихся. Положительная динамика количества воспитанников, охваченных дополнительным образованием.	0-6%
10	Посещаемость детей в ДОУ	Не менее 80%	0-6%
11.	Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	Увеличение количества мероприятий спортивной направленности и доли воспитанников, принимающих в них участие. Результативность участия в спортивных соревнованиях Организация и проведение мероприятий (праздники здоровья, дни здоровья), использование нетрадиционных форм работы для укрепления здоровья	0-6%
12.	“Надбавка за наличие отраслевой награды: Нагрудный знак Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», Почетная грамота Министерства образования и науки		0-10%
	ИТОГО	за обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания	0-70%
Интенсивность работы			
1.	Повышение заработной платы педагогических работников	В ДОУ - Доведение средней заработной платы педагогических работников до средней в общем образовании	0-5%
2.	Обеспечение своевременности и	не менее 60%	0-5%

	полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)		
3.	Организация питания обучающихся	В ДОУ - выполнением натуральных норм	0-5%
4.	Организация инновационной деятельности	Работа ДОУ в режиме муниципальной, региональной инновационной площадки	0-5%
5.	Организация сетевой формы реализации образовательных программ	Наличие договоров и совместных образовательных программ. Динамика использования сетевой формы реализации образовательных программ	0-5%
6.	Обеспечение доступности, открытости информации	Наличие регулярно (не менее 1 раза в неделю) обновляемого официального сайта, соответствующего требованиям	0-5%
7.	Соблюдение в образовательной организации требований безопасности	Отсутствуют случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте;	0-5%
8.	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное заполнение электронных мониторингов, своевременная сдача бухгалтерской, статистической отчетности, отчета по самообследованию ДОУ и др.	0-5%
9.	Работа по созданию позитивного имиджа ОУ	Проведение мероприятий районного уровня на базе ДОУ. Наличие публикаций в СМИ .	0-5%
10.	Привлечение внебюджетных средств		0-5%
	ИТОГО	за интенсивность работы	0-50%
		Надбавка за выслугу лет	
		Стаж работы от 1 до 5 лет	10%
		Стаж работы от 5 до 10 лет	20%
		Стаж работы от 10 до 15 лет	25%
		Стаж работы свыше 15 лет	30%
	ИТОГО	за выслугу лет	0-30%
*Надбавка за наличие отраслевой награды			
		Почетное звание «Заслуженный учитель РФ»	25%
	ИТОГО	за наличие отраслевой награды	25%

*Надбавка за наличие отраслевой награды выплачивается по одному из оснований

Установление стимулирующих выплат производится:

- а) за высокие результаты работы и за качество выполняемых работ (обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания), за интенсивность работы один раз в год в период с 1 по 20 декабря комиссией по оценке эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений и эффективности работы руководителей с целью определения динамики образовательных достижений;
- б) за стаж непрерывной работы, выслугу лет, за почетное звание «Заслуженный учитель РФ» с момента возникновения права на назначение этой выплаты.

Материальная помощь

Выплачивается материальная помощь в размере заработной платы на лечение, к отпуску, в трудной жизненной ситуации

Приложение № 3
к постановлению администрации
Чаплыгинского муниципального района
№ 556 от 30.09.2019

**Целевые показатели эффективности деятельности руководителей
дополнительного образования**

п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности образовательного учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения	% надбавка по данному показателю
Обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания			
1.	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб граждан	0-3%
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие эффективно действующего органа государственно-общественного управления (попечительского совета, управляющего совета, профсоюзного комитета) Участие в органах общественного управления (координационных советах, постоянно действующих комиссиях, рабочих группах созданных приказом отдела образования)	0-3%
3.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Соответствие материальной базы, информационно- методического процесса требованиям ФГОС	0-6%
4.	Создание системы оценки качества образования (СОКО) в учреждениях дополнительного образования	мониторинг	0-6%
5.	Повышение профессионального уровня педагогов. Работа с кадрами.	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами. Не менее 80 % Не менее 96% педагогов имеют высшее педагогическое образование. Не менее 30% педагогов в течение года прошли курсовую переподготовку. Доля аттестованных педагогов (имеют первую, высшую категории и соответствие занимаемой должности)- не ниже 86% Педагоги принимают участие в конкурсах профессионального мастерства. Доля молодых педагогов (в возрасте до 35 лет) составляет не менее 6,6%.	0-6%
6.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	Реализация профильного обучения. Предпрофильная подготовка. Наличие дополнительных образовательных программ.	0-6%

		Изменение доли обучающихся, реализующих индивидуальные учебные планы. Изменение доли обучающихся, реализующих индивидуальные образовательные программы.	
7.	Результативность образовательного процесса	Реализация образовательной программы в полном объеме.	0-6%
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального и международного уровней Наличие призеров и победителей мероприятий муниципального и регионального уровней	0-6%
9.	Развитие воспитательной системы в учреждениях дополнительного образования	Расширение видов внеурочной деятельности, способствующих приобретению обучающимися позитивного социального опыта, опыта самостоятельного социального действия. Использование инфраструктуры района. Положительная динамика количества мероприятий с привлечением родителей обучающихся.	0-6%
10	Проведение и подготовка районных мероприятий	Динамика и качество проведения	0-6%
11.	Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	Увеличение количества мероприятий спортивной направленности и доли обучающихся, принимающих в них участие. Успешное участие в круглогодичной спартакиаде школьников Результативность участия в спортивных соревнованиях (разного уровня не входящих в круглогодичную спартакиаду)	0-6%
12.	“ Надбавка за наличие отраслевой награды: Нагрудный знак Отличник народного просвещения », «Почетный работник общего образования», Почетная грамота Министерства образования и науки		0-10%
	ИТОГО	за обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания	0-70%
Интенсивность работы			
1.	Повышение заработной платы педагогических работников	В учреждениях доп.образования - доведение средней заработной платы педагогических работников до 100% средней заработной платы учителей	0-5%
2.	Персонифицированный учёт обучающихся	Ведение реестра детей, обладающих сертификатами. Доля сертифицированных в общей численности обучающихся	0-5%
3.	Участие в сдаче ГТО	Динамика участия	0-5%
4.	Организация инновационной деятельности	Работа учреждений дошкольного образования в режиме муниципальной, региональной инновационной площадки	0-5%
5.	Организация сетевой формы	Наличие договоров и совместных	0-5%

	реализации образовательных программ	образовательных программ. Динамика использования сетевой формы реализации образовательных программ	
6.	Обеспечение доступности, открытости информации	Наличие регулярно (не менее 1 раза в неделю) обновляемого официального сайта, соответствующего требованиям	0-5%
7.	Соблюдение в организациях дополнительного образования требований безопасности	отсутствуют случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте;	0-5%
8.	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное заполнение электронных мониторингов, своевременная сдача бухгалтерской, статистической отчетности, отчета по самообследованию ОО и др.	0-5%
9.	Работа по созданию позитивного имиджа ОУ	Проведение мероприятий районного уровня на базе учреждений дополнительного образования. Наличие публикаций в СМИ .	0-5%
10.	Привлечение внебюджетных средств		0-5%
	ИТОГО	за интенсивность работы	0-50%
		Надбавка за выслугу лет	
		Стаж работы от 1 до 5 лет	10%
		Стаж работы от 5 до 10 лет	20%
		Стаж работы от 10 до 15 лет	25%
		Стаж работы свыше 15 лет	30%
	ИТОГО	за выслугу лет	0-30%
*Надбавка за наличие отраслевой награды			
		Почетное звание «Заслуженный учитель РФ»	25%
	ИТОГО	за наличие отраслевой награды	25%

*Надбавка за наличие отраслевой награды выплачивается по одному из оснований

Установление стимулирующих выплат производится:

- а) за высокие результаты работы и за качество выполняемых работ (обеспечение качества и результативности выполнения муниципального задания), за интенсивность работы один раз в год в период с 1 по 20 января комиссией по оценке эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений и эффективности работы руководителей с целью определения динамики образовательных достижений;
- б) за стаж непрерывной работы, выслугу лет, за почетное звание «Заслуженный учитель РФ» с момента возникновения права на назначение этой выплаты.

Материальная помощь

Выплачивается материальная помощь в размере заработной платы на лечение, к отпуску, в трудной жизненной ситуации